



Στην αυλή της Γης



Υπουργικές αποφάσεις με ουρές...

Mια από τις πλέον συνηθισμένες εικόνες του πολιτικού μας βίου είναι η επίσκεψη ενός υπουργού σε μια κοινότητα, η επιτόπια εξέταση της προβλημάτων των ντόπιων και η ανακοίνωση, στο τέλος της περιοδείας, συγκεκριμένων παρεμβάσεων και δράσεων. Πλην όμως ελάχιστες από αυτές τις εξαγγελίες και υποσχέσεις υλοποιούνται! Για αρκετά χρόνια πίστευα ότι οι υπουργοί αυτό αποτελούσε ευθύνη των υπουργών. Όμως οι εμπειρίες μου τα τελευταία χρόνια δείχνουν ότι σε μεγάλο βαθμό είχα άδικο. Αν το πρόβλημα ήταν οι υπουργοί, τα πράγματα θα ήταν αρκετά απλά και εύκολα αναστρέψιμα. Τις περισσότερες φορές, οι υπουργοί ακούγοντας τα προβλήματα του κόσμου όντως ευαισθητοποιούνται και έχουν κάθε καλή διάθεση να βοηθήσουν. Αυτό που ίσως και οι ίδιοι οι υπουργοί στην αρχή αγνοούν είναι το σιδεροκέφαλο σύστημα της δημόσιας υπηρεσίας, όπου οι υπάλληλοι του έχουν όντος εκπαιδευτεί και μπολιαστεί με την ικανότητα να διακρίνουν μέσα από τα μικρότερα ή μεγαλύτερα γράμματα του νόμου, πώς και γιατί ένα θέμα ΔΕΝ μπορεί να προχωρήσει στο πλαίσιο της κοινής λογικής. Απόλυτα στοιχειοθετημένα και με κλειστό κάθε ενδεχόμενο διαφυγής με εναλλακτικές λύσεις, το σύστημα αυτό και οι περισσότεροι εκ των λειτουργών του υπονομεύουν και τις καλύτερες προτάσεις, ίως και άθελά τους κάποιες φορές. Στην αρχική συνήθως προσπάθεια του υπουργού να εμπεινεί στην υλοποίηση των δεσμεύσεών του, το εσκεμμένα λαβυρινθώδες αυτό σύστημα, μέσα από δαιδαλώδεις γραφειοκρατικές διαδικασίες, ελέγχους, αδειοδοτήσεις, αρμοδιότητες, «συνεργασίες» με άλλες κρατικές υπηρεσίες κ.λπ., είτε περίτρανα αποδεικνύουν το ανέφικτο της υπουργικής απόφασης είτε στην εμμονή του υπουργού, τρενάρουν την όλη διαδικασία μέχρι να ολοκληρωθεί η θητεία του υπουργού και να φύγει. Τότε, είτε αικυρώνονται όσες υποσχέσεις έμειναν στον προφορικό λόγο ή δεν υπέρχει εμμονή από τους πολίτες που τις έλαβαν, είτε αν κάποιος παραπέμψει στα πρακτικά συνεδριάσεων για την επαναφορά των δεσμεύσεων, δέχεται στο επιχείρημα «...μα μας υποσχεθήκατε και υπάρχει και στα πρακτικά...» την απάντηση «... ναι, βεβαίως, δεν αντιλέγουμε, όμως ίσως να αφορά παρεξήγηση, διότι εδώ ο τέως υπουργός πιθανόν να εννοούσε κάτι αλλο...». Τα τελευταία 20 χρόνια βρέθηκα δεκάδες φορές να καλούμαι από δήμους, κοινότητες, οργανωμένα σύνολα και ιδιώτες να «μεταφρά-



σω» τις ανησυχίες του κόσμου σε θέματα υγείας, ασφάλειας, ποιότητας ζωής και περιβάλλοντος σε στοιχειοθετημένες επιστημονικές θέσεις που κατέληξαν σε υπουργούς και δημόσια τμήματα. Πάντα η ίδια ιστορία. Ελάχιστες από τις υποθέσεις αντιμετωπίστηκαν σε λιγότερο από 5 χρόνια. Η δημόσια υπηρεσία παίζει κατά βάση με τις καθυστερήσεις και με την άκαμπτη γραφειοκρατία που στηρίζεται στην ευθυνοφοβία μέσα από την επίκληση αυτού που λέγεται «γράμμα του νόμου». Τον νου σας λοιπόν, κύριοι υπουργοί, αν κάτι καλό μπορεί να βγει μέσα από την κρίση είναι η δυνατότητα δυναμικής παρέμβασης στο σαθρό «κυβερνητικό» σύστημα που καταδυναστεύει τον Κύπριο πολίτη. Επιτέλους, όταν θα φεύγει ο πολίτης από μια δημόσια υπηρεσία πρέπει να γιώθει ότι ως πολίτης

έχει εξυπηρετηθεί. Και όταν η εκλεγμένη κυβέρνηση που ο κόδιμος την ανέδειξε με την ψήφο του, μέσω των θεσμικών εκπροσώπων της που είναι οι υπουργοί δεσμεύεται σε δράσεις υποστήριξης του πολίτη, τότε αυτές θα πρέπει να εφαρμόζονται ευλαβικά και άμεσα. Αποψή του γράφοντος είναι ότι σε κάθε πολιτική απόφαση υποστήριξης ενός δίκαιου αιτήματος από υπουργός θα πρέπει να συμφωνεί τόσο με τους επηρεαζόμενους όσο και με τους υπαλλήλους του σε συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα, των οποίων η αθέτηση σημαίνει ότι θα περιλαμβάνει κάποιου είδους ποινής για τους εκάποτε υπεύθυνους εφαρμογής της απόφασης. Το δημόσιο είναι ο μόνος εργασιακός χώρος παγκόσμιας που η οκνηρία, η απροθυμία, η ανάρμοστη ουμπεριασμούς και η αποιοιά πνευματικής παραδοσής ευνοιατών

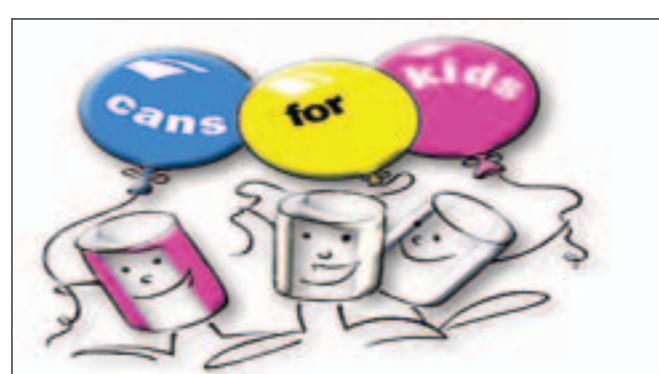
δεν τιμωρείται. Για ρωτήστε και τον ιδιωτικό τομέα! Στο πλαίσιο λοιπόν της διερεύνησης και επαναποθέτησης των σωστών δομών και ισορροπιών στον τόπο μας, μία από τις σοβαρότερες προκλήσεις πρέπει να είναι η ισότητα και ισονομία των πολιτών. Πιστεύω, λοιπόν, ότι είναι καιρός να εξισωθεί σε θέματα ευθυνών και υποχρεώσεων το Δημόσιο με τον ιδιωτικό τομέα. Θα πρέπει ο υπουργός να έχει τη δυνατότητα να επιβάλλει τη γραμμή της κυβέρνησης που ο κόσμος ανέβασε στην εξουσία και να υλοποιεί τις δεσμεύσεις. Η δημόσια υπηρεσία πρέπει να σταματήσει να είναι η τροχοπέδη, ο παρεμπιδιστικός παράγοντας των προσπαθειών για ανάπτυξη, ευημερία και ισονομία και να ξαναβρεί τον ρόλο της στο γίγνεσθαι της αναπτυξιακής πορείας του τόπου.

zΩ!

**σε έναν τόπο... που
έχει παγκόσμιες πρωτιές
στο περιβάλλον!**

Ο σύνδεσμος για παιδιά Cans for Kids κέρδισε το πρώτο βραβείο στα «Όσκαρ για το Περιβάλλον», όπως λέγεται το διεθνές περιβαλλοντικό βραβείο «Energy Globe 2013». Τα περιβαλλοντικά βραβεία Energy Globe Awards είναι τα πιο γνωστά ανά το παγκόσμιο και απονέμονται κάθε χρόνο στις κατηγορίες: γη, φωτιά, αέρας, νερό και νεολαία. Το Cans for Kids κέρδισε το πρώτο βραβείο στην κατηγορία «νεολαία». Η φαντασμαγορική τελετή πραγματοποιήθηκε πρόσφατα στην Αυστρία και αναμεταδόθηκε σχεδόν παντού στον κόσμο.

Την περασμένη Τρίτη, πραγματοποιήθηκε στο Σπίτι της Ευρώπης στη Λευκωσία ειδική εκδήλωση στην οποία παρουσιά-



στηκε ο Κυπριακός Ανθρωπιστικός Σύνδεσμος για Παιδιά (Cans for Kids), καθώς και σχετικά φιλομάκια για το έργο του και για τη βράβευσή του. Με αυτό το βραβείο η Κύπρος βρέθηκε στην παγκόσμια σκηνή στον τομέα του

ντισμού. Μπράβο στο Cans for Kids! Μας κάνει περήφανους! Η Κύπρος μπορεί να είναι πρώτη, χάρη στη σκληρή δουλειά και στο μεράκι των ανθρώπων της! Ας στηρίξουμε όλοι αυτές τις προσπάθειες της προσφοράς!

ΜΙΚΡΕΣ ΠΕΡΙΠΛΑΝΗΣΕΙΣ ν Αγία Νάπα του χειμώνα!

Μαγευτικές παραλίες, χωρίς κρεβατάκια και ομπρέλες. Χρυσή αμμουδιά απέραντη. Γαλήνη δίπλα στο κύμα. Κρινάκια στην παραλία, που βιάστηκαν φέτος να ανθίσουν. Και οι θαλασσινές σπηλιές θαύμα της φύσης! Οι χειμώνας στην Αγία Νάπα είναι μια συμφωνία αρωμάτων εικόνων και ομορφιάς. Η Αγία Νάπα δεν είναι μόνο ένας καλοκαιρινός προορισμός. Άνακαλύψτε την και το χειμώνα και απολαύστε την!

