



# Στην αυλή της Γης



Η σελίδα αυτή ετοιμάζεται από το Κέντρο Μελετών και Έρευνας ΑΚΤΗ. Για το φύλλο αυτό συνεργάστηκαν η Ξένια Ι. Λοϊζίδου, πολιτικός μηχανικός/ακτομηχανικός, ο Μιχάλης Ι. Λοϊζίδης, χημικός μηχανικός - μηχανικός περιβάλλοντος, και η Κυριακή Δημητρίου, υπεύθυνη προγραμμάτων της ΑΚΤΗΣ, συντονίστρια του προγράμματος εργασιακής εμπειρίας ΑΡΤΟΝΑΥΤΗΣ, που υλοποιείται με τη συνεργασία της ΑΚΤΗΣ και της EuroLife. Για τις απόψεις/αξιολογήσεις σας στο akti@akti.org.cy, www.akti.org.cy

Women in Leadership Europe

## Ανάπτυξη χωρίς αποκλεισμούς

**Η** ποικιλότητα στο ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί πλέον βασικό δείκτη επίδοσης για πολλές επιχειρήσεις και οργανισμούς. Τόσο στην έννοια της ποικιλότητας όσο και στο πλαίσιο της αειφορίας, περιλαμβάνεται και η αυξημένη συμμετοχή γυναικών, κυρίως σε θέσεις ευθύνης. Σε μια κοινωνία όπως η ευρωπαϊκή, όπου οι γυναίκες αποτελούν το 60% των αποφοίτων



Της Ξένιας Ι. Λοϊζίδου

της ανώτατης εκπαίδευσης, είναι παράλογο να έχουμε λιγότερο από 20% γυναίκες σε θέσεις ευθύνης. Η ποικιλότητα στο ανθρώπινο δυναμικό πρέπει να διασφαλισθεί αν θέλουμε υγιείς και βιώσιμους οργανισμούς και επιχειρήσεις, όπως ακριβώς η διασφάλιση της βιοποικιλότητας αποτελεί εκ των

ων ουκ άνευ παράμετρο ισορροπίας και αειφορίας στο φυσικό μας οικοσύστημα.

Την περασμένη βδομάδα, συμμετείχα στο συνέδριο που οργάνωσε το Δίκτυο Women in Leadership Europe στην Αθήνα με θέμα: Ενισχύοντας την ανάπτυξη χωρίς αποκλεισμούς. Πραγματικά πολύ καινοτόμο και ενημερωτικό συνέδριο, με σύγχρονες εισηγήσεις και παραδείγματα καλών πρακτικών. Το επιχειρείν αποτέλεσε βασικό άξονα του συνεδρίου, με βαρύτητα στην βελτίωση της επίδοσης των επιχειρήσεων, στην ενίσχυση της νεανικής και καινοτόμου επιχειρηματικότητας και των startups και στην αυξημένη συμμετοχή των γυναικών σε θέσεις ευθύνης.

Σε αυτό το άρθρο θα παρουσιάσω έναν από τους άξονες που συζητήθηκαν: Ποιες είναι αυτές οι δομές που θα επιτρέψουν την ανάπτυξη βιώσιμων επιχειρήσεων; Το παράδειγμα της Ελλάδας είναι χαρακτηριστικό: σήμερα, στην Ελλάδα της κρίσεως εγγράφονται 40.000 νέες επιχειρήσεις τον χρόνο! Από αυτές, το 90% επικεντρώνεται σε μη παραγωγικούς τομείς, με μέσο



αριθμό εργαζομένων 1,8 άτομα! Μόνο το 10% (4.000) δραστηριοποιείται σε τομείς με προοπτικές ανάπτυξης, ενώ μόνο οι 40 έχουν πραγματική υψηλή θετική απόδοση (high impact). Έτσι, παρόλο που υπάρχει πληθώρα μικρο- και νανο-επιχειρήσεων στην Ελλάδα, δεν μπορεί να καλυφθεί το ένα εκατομμύριο ανέργων, εκ των οποίων οι 600.000 είναι νέοι.

Μια από τις εταιρείες που έχουν υψηλή θετική απόδοση στην ελληνική οικονομία και σημαντικό αντίκτυπο στην κοινωνία είναι η ΕΛΑΪΣ-Unilever Hellas, που έχει ως στόχο την αειφορία στο επιχειρείν (από το website της εταιρείας η φωτογραφία του άρθρου μας). Στο τιμόνι της εταιρείας βρίσκεται μια πολύ δυναμική κυρία, η πρόεδρος Ηρώ Αθανασίου, η οποία μίλησε στο συνέδριο για τα αποτελέσματα αυτής της αειφόρου πολιτικής της εταιρείας και την επιτυχή ενσωμάτω-

ση της αειφορίας στις επιχειρηματικές δραστηριότητές της: "Η εταιρεία βρίσκεται σε καλό δρόμο προκειμένου να καλύψει τους περισσότερους από τους στόχους που έθεσε το 2010, με το Παγκόσμιο Σχέδιο Δράσης για την Αειφορία. Τέσσερα χρόνια μετά την ανακοίνωση του Παγκόσμιου Σχεδίου Δράσης για την Αειφορία, ο θετικός αντίκτυπος του στις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Unilever, σε ό, τι αφορά την ανάπτυξη, τις οικονομικές επιδόσεις και τη δυνατότητα ανταπόκρισης στις μελλοντικές προκλήσεις, αυξάνεται διαρκώς... Πρόσδος σημειώνεται και στην εφοδιαστική αλυσίδα της εταιρείας. Πάνω από το 55% των γεωργικών πρώτων υλών της Unilever προέρχεται πλέον από αειφόρες πηγές, περιορίζοντας έτσι τον κίνδυνο έλλειψης προμηθειών και έχοντας ήδη καλύψει περισσότερο από τον μισό δρόμο προς τον

στόχο του 100%, για το 2020. Παράλληλα, η Unilever έχει επιτύχει τον στόχο για μηδενικά μη επικίνδυνα απόβλητα στις χωματερές, σε όλο το δίκτυο των εργοστασίων της παγκόσμια, ενώ προχωρά σε σημαντικές μειώσεις των εκπομπών CO2 από τη διαχείριση της ενέργειας και του νερού στη διαδικασία παραγωγής, κατά 37% και 32% ανά τόνο παραγωγής αντίστοιχα, από το 2008".

Αναφέρθηκε αναλυτικά σε μια καλή πρακτική ενός από τα προϊόντα της "ΕΛΑΪΣ-Unilever Hellas": το παράδειγμα της Γαστούνης στην Πελοπόννησο, όπου το εργοστάσιο πάστας ντομάτας PUMARO (διευθύντρια του οποίου είναι επίσης γυναίκα, μια και μιλάμε για γυναίκες σε θέσεις ευθύνης!) ανέπτυξε πρωτοβουλία στο πλαίσιο της πολιτικής της εταιρείας για αειφόρες δράσεις, συντόνισε νέους αγρότες και γεωπόνους, δημιούργησε

κώδικα συναντίληψης, έδωσε κίνητρα και αναβίωσε η τοπική οικονομία που βρισκόταν σε κατάρρευση, μέσα από την αναγέννηση της καλλιέργειας της μοναδικής σε άρωμα και ποιότητα ντομάτας της περιοχής (ψάξτε το παράδειγμα της Γαστούνης στο διαδίκτυο).

Κλείνω αυτό το άρθρο με τα λόγια της Ηρώς Αθανασίου: "Βρισκόμαστε σε ένα ιστορικό σημείο καμπής, ένα σημείο όπου η αλλαγή είναι απαραίτητη για το καλό της ζωής σε όλο τον πλανήτη. Ο κόσμος χρειάζεται ένα νέο επιχειρηματικό μοντέλο, με την αειφορία, την υπεύθυνη ανάπτυξη στο επίκεντρο. Πιστεύουμε πως οι επιχειρήσεις που το αντιλαμβάνονται αυτό θα αναπτύσσονται με αειφόρο τρόπο όχι μόνο θα επιβιώσουν, αλλά και θα ευδοκιμήσουν. Δεν υπήρξε ποτέ καλύτερη εποχή για να δημιουργήσουμε ένα λαμπρότερο μέλλον".

## ΖΩ! ...στα Τι και τα Γιατί του Ήλιου!

**Την περασμένη** Τετάρτη πραγματοποιήθηκαν τα εγκαίνια της έκθεσης των "μικρών" μαθητών του Εργαστηρίου Τέχνης ΗΛΙΟΣ, της Ρέας Αφαντίτου, με τον ευφάνταστο τίτλο "Τα τι και τα γιατί".

Ήταν εντυπωσιακή η δουλειά των παιδιών. Εμπνευσμένη δασκάλα η Ρέα, που στη σχετική της ανάρτηση στο facebook λέει με ενθουσιασμό: "Πολύ όμορφο να μοιραζόμαστε μαζί με μικρούς και μεγάλους, γονείς και φίλους του ΗΛΙΟΥ το αποτέλεσμα της χρονιάς! Παρατηρώντας τα παιδιά και τους εφήβους, οικοδεσπότες στο εργαστήρι τους, να γίνονται συνοδοί εικαστικών διαδικρομών για τους γονείς τους με κάνει να ελπίζω πως στο χέρι μας είναι η ομορφιά να νικάει τη βαρβαρότητα! Μπράβο, παιδιά, αγαπάω σας!". Κι εμείς σε αγαπούμε, Ρέα!



ΕΛ

## ΜΙΚΡΕΣ ΠΕΡΙΠΛΑΝΗΣΕΙΣ

...στο μεταλλείο του Αμιάντου το Σάββατο 20 Ιουνίου!

**Το τμήμα** Δασών, το τμήμα Περιβάλλοντος, το Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, η Μονάδα Προστασίας της Φύσης του Πανεπιστημίου Frederick και η ΑΚΤΗ Κέντρο Μελετών και Έρευνας σας καλούν στη τελική ημερίδα του έργου JUNIPERCY (LIFE 10 NAT/CY/000717) με θέμα "Μέτρα και πρακτικές διατήρησης και προστασίας των δασών Αοράτου". Θα πραγματοποιηθεί το Σάββατο 20 Ιουνίου 2015 και ώρα 09:30 π.μ. στο Κέντρο Επισκεπτών Βοτανικού Κήπου Τροόδους "Α.Γ. Λεβέντης" στον χώρο του μεταλλείου Αμιάντου. Θα μπροσούν οι επισκέπτες να απολαύσουν και το μοναδικό στην Κύπρο γεωπάρκο! Μια εκδρομή στο Τρόδος πάντα αξίζει! Και το μεταλλείο του Αμιάντου είναι εμπειρία αξεχαστη. Σας περιμένουμε!

ΕΛ

Σας καλούμε να τιμήσετε με την παρουσία σας την Ημερίδα:

**'Μέτρα και πρακτικές διατήρησης και προστασίας των δασών Αοράτου'**

Τελική ημερίδα του έργου JUNIPERCY (LIFE10 NAT/CY/000717)

**Σάββατο 20 Ιουνίου 2015, ώρα 9.30 π.μ.**  
Κέντρο Επισκεπτών Βοτανικού Κήπου Τροόδους «Α. Γ. Λεβέντης»  
(χώρος Παλιού Μεταλλείου Αμιάντου)