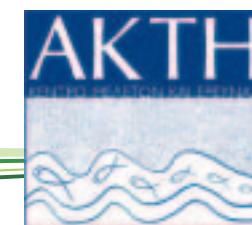




Στην αυλή της Γης



Η σελίδα αυτή εποιμάζεται από το Κέντρο Μελετών και Έρευνας AKTH. Για το φύλλο αυτό συνεργάστηκαν η Ξένια Ι. Λοϊζίδου, πολιτικός μηχανικός / ακτομηχανικός, ο Μιχάλης Ι. Λοϊζίδης, χημικός μηχανικός - μηχανικός περιβάλλοντος και η Κυριακή Δημητρίου, υπεύθυνη προγραμμάτων της AKTH, συντονίστρια του προγράμματος εργασιακής εμπειρίας ΑΡΓΟΝΑΥΤΗΣ, που υλοποιείται με τη συνεργασία της AKTH και της EuroLife. Για τις απόφειτες σχόλια/εισηγήσεις σας στο akti@akti.org.cy, www.akti.org.cy

The Hub: Δράση Pin your views!

Mε τίτλο "Δημιουργώντας Momentum από την Καλτφόρνια στη Λευκωσία" πραγματοποιήθηκε στις 29 Μαΐου το TEDxNicosiaWomen. Είχε πολύ μεγάλη επιτυχία και ανέπτυξε μια μεγάλη δυναμική η δράση αυτή ανάμεσα στις γυναίκες, αλλά και τους άνδρες που συμμετείχαν. Η AKTH με το έργο της The Hub προσκλήθηκε από τους διοργανωτές να συμμετέχει στο TEDxNicosiaWomen με τη δράση "Pin your views", έτσι ώστε να ενισχυθεί η εμπειρία που θα είχαν οι παρευρισκόμενοι.

Η δράση αφορούσε την αυθόρυμη και ανώνυμη απάντηση των παρευρισκομένων σε διάφορες ερωτήσεις. Στήθηκε ένας μεγάλος πίνακας. Μοιράστηκαν 6 διαφορετικές ερωτήσεις σε αντίστοιχου χρώματος χαρτονάκια, από ένα σε κάθε παρευρισκόμενο. Ζητήθηκε να γράψει ο καθένας την απάντησή του και να την καρφιτώσει πάνω στον πίνακα.

72 άτομα (από τα 100) ανταποκρίθηκαν. Ο πίνακας του The Hub γέμισε με χρωματιστά χαρτονάκια και ευφάνταστες απαντήσεις! Κάποιες από τις απαντήσεις και την ανάλυσή τους παρουσιάζουμε σε αυτό το άρθρο στήμερα.

Ερώτηση 1: Πιστεύετε ότι υποεκπροσωπούνται οι γυναίκες σε θέσεις ευθύνης και λήψης αποφάσεων στην Κύπρο; Σε αυτή την ερώτηση όλοι όσοι απάντησαν δέχονται ότι υπάρχει μεγάλη υποεκπροσώπηση των γυναικών στην Κύπρο σε θέσεις ευθύνης και λήψης αποφάσεων. Διαφέρουν όμως πολλοί οι αιτιολογήσεις που δίνουν. Μερικοί πιστεύουν ότι δεν ενθαρρύνεται η συμμετοχή των γυναικών, ούτε το σύστημα δίνει ευκαιρίες. Υπήρχαν όμως πολλοί που θεωρούν ότι η υποεκπροσώπηση αυτή οφείλεται στο ότι οι γυναίκες της Κύπρου δεν έχουν το κουράγιο να ανα-



λάβουν θέσεις ευθύνης, φοβούνται τις υποχρεώσεις και δεν υποστηρίζουν η μια την άλλη!

Ερώτηση 2: Ποια είναι τα 3 χαρακτηριστικά που πρέπει να έχει μια γυναίκα για να συμμετέχει σε θέση ευθύνης;

Αυτό που έχει ιδιαίτερο ενδιαφέρον είναι ότι μόνο το 25% απάντησε σε αυτή την ερώτηση, ενώ στις άλλες 6 ερωτήσεις το ποσοστό των απαντήσεων ήταν πάνω από 60%. Αυτό είναι ένα στοιχείο που χρειαζεται ανάλυση. Μπορεί κανείς να αποδεχτεί ότι τόσο οι άνδρες όσο και οι γυναίκες δεν αναγνωρίζουν εύκολα τα "χαρίσματα" που πρέπει να έχει μια γυναίκα για να βρίσκεται σε θέση λήψης αποφάσεων ή υποτιμούν αυτά τα χαρίσματα! Πάντως, τα πιο κοινά χαρακτηριστικά σύμφωνα με τις απαντήσεις που καταγράφηκαν



είναι ο δυναμισμός, το πάθος, η υπομονή και η συνέπεια.

Ερώτηση 3: Ποια είναι τα τρία λιγότερο αναγνωρισμένα χαρακτηριστικά που πρέπει να έχει μια γυναίκα για να

συμμετέχει σε θέση ευθύνης;

Οι πιο κοινές απαντήσεις αφορούν την δύναμη που κρύβει μια γυναίκα μέσα της, την παρεξήγηση που έχει επικρατήσει ότι οι γυναίκες δεν πάρουν

ρίσκα, ενώ συμβαίνει το αντίθετο. Το ότι οι γυναίκες νοιάζονται, συμπάσχουν και προσαρμόζονται.

Ερώτηση 4: Ποια είναι 3 οφέλη που μπορεί να έχει μια γυναίκα μέσα από δράσεις δικτύωσης;

Κοινή συνισταμένη όλων των απαντήσεων είναι ότι οι γυναίκες πρέπει να δημιουργήσουν δίκτυα αλληλούποστηρίξης, θέτοντας τους δικούς τους κανόνες, διαφοροποιημένους από το επικρατές ανδροκρατούμενο γίγνεσθαι στις θέσεις λήψης αποφάσεων.

Ερώτηση 5: Πέτε μας τη γνώμη σας ή τις σκέψεις σας για τον ρόλο των γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων. Αναφέρουμε ενδεικτικά: "Πιο πολλές γυναίκες σε θέσεις ευθύνης. Πιο πολλές γυναίκες που τολμούν", "Πάρτε ρίσκα και κυβερνήστε!". Δεν έλειψαν και τα "χαριτωμένα": "Σέξι γυναίκες σε θέση ευθύνης", "Ποιος κυβερνά τον κόσμο ούτως ή άλλως;".

Ερώτηση 6: Μοιραστείτε μαζί μας ιδέα ή μια σκέψη που σας έδωσε δύναμη, άθηση, δημιουργησε momentum στον τρόπο σκέψης σας, τον τρόπο που ζείτε και εργάζεστε.

Πολλές οι δημιουργικές και ενθουσιώδεις απαντήσεις: "Κάνε ό,τι αγαπάς, ή αγάπα ό,τι κάνεις. Όλα τα δύχτηα ζεκινούν όταν νιώθεις σύχημα και άβολα με αυτό ποτέ κάνεις", "Άλλαγη. Αυτό χρειαζόμουν, μια αλλαγή. Και όταν βρήκα τη δύναμη να το κάνω, όλα άλλαξαν στη ζωή μου". Και άλλες υπέροχες απόψεις, γνώμες και ιστορίες αναρτήθηκαν τη μέρα εκείνη στον πίνακα του The Hub. Ο πολίτης της Κύπρου συμμετέχει! Περισσότερα μπορείτε να βρείτε στο www.thehubcy.org ή στο facebook, στην έκθεση που συνέταξε η Κρίστη Μελινιώτη, συντονίστρια του έργου της Hub της AKTH, καθώς και στα www.tedxnicosiawomen.com, www.facebook.com/tedxnicosiawomen. Εμείς κρατάμε όλη αυτή τη δυναμική που υπάρχει στην κοινωνία της Κύπρου για αλλαγή και πιο ουσιαστική συμμετοχή περισσότερων γυναικών σε θέσεις ευθύνης.

ΖΩ! ...σε έναν τόπο με καθαρές ακτές!



ΞΕΚΙΝΩΣΕ η εκστρατεία της AKTH "Αγαπάμε τις ακτές μας. Εκστρατεία για θάλασσες χωρίς σκουπίδια. Καλοκαίρι 2015". Η εκστρατεία περιλαμβάνει εκθέσεις σε δημόσιους χώρους. Από χθες μέχρι αύριο (Παρασκευή, Σάββατο και Κυριακή 26/27/28 Ιουνίου) η έκθεση "Δάσος Βαρελιών" του Ευρωπαϊκού Έργου Marlisco θα βρίσκεται

ΜΙΚΡΕΣ ΠΕΡΙΠΛΑΝΗΣΕΙΣ

...στα σχολεία της Ειρήνης στον Λίβανο

Κάποιοι τολμούν: στον Λίβανο υλοποιείται εδώ και λίγο καιρό η δράση "Σχολεία Ελεύθερα Βίας" - "Violence Free Schools", στο πλαίσιο της προσπάθειας για να εμπεδωθεί η ειρήνη στη χώρα. Peace Building through education το πρόγραμμα, που εφαρμόζεται ήδη σε 11 σχολεία στη νότια προάστια της Βηρυτού και σε 15 σχολεία στην κοιλάδα Μπεκάα, με τη συμμετοχή εκπαιδευτικών, γονιών και μαθητών. Γιατί είναι σε όλους σαφές: μόνο μέσα από την παιδεία πρωθυπουργούνται λύσεις και συνθήκες ειρήνης. Μακάρι να το δούμε και εμείς αυτό! Μακάρι το υπουργείο Παιδείας μας να αναλάβει μια τέτοια δράση! Να δούμε τα παιδιά μας να παίρνουν αποστάσεις από το απόλυτα πολεμοχαρές εκπαιδευτικό περιβάλλον στο οποίο ζουν τώρα, με τα απεριγραπτής αισθητικής πλαστικά όπλα και τις ματοβαμμένες θεατρικές αναπαραστάσεις, και να δουλέψουμε όλοι για την ειρήνη αυτού του τόπου. Γιατί και η Ιστορία μόνο μέσα από την ειρήνη επιμεδώνεται!

